



# Zé

# MARRETA

Nº 1389 - 21 DE DEZEMBRO - 2017

## R\$ 150 a mais no abono: essa é a nova proposta da ArcelorMittal

Alteração no abono, de R\$ 350,00 para R\$ 500,00. Essa foi a única novidade na contraproposta que a ArcelorMittal apresentou ao Sindicato na reunião desta quarta-feira (20), a quinta da rodada de negociações.

A empresa manteve o reajuste salarial de

1,63% e a proposta de implantação de banco de horas.

Em breve, o Sindicato vai convocar assembleia de trabalhadores, para se posicionar frente à contraproposta dos patrões e os rumos da campanha.

Aguarde com espírito de mobilização!

## PLR volta à mesa de negociação

Depois de a Justiça do Trabalho dar ganho de causa ao Sindicato no processo sobre a comissão de PLR, a ArcelorMittal, que inviabilizou um acordo e recorreu da decisão judicial, volta a negociar com nossa entidade.

Uma reunião foi agendada para a sexta-feira, dia 22, às 9h30.

Às vésperas do Natal, os trabalhadores esperam que os patrões avancem de fato na negociação, para que uma solução justa possa se concretizar.

Certos pontos de nossa reivindicação são fundamentais.

Estamos em busca de um acordo para definir os critérios de formação da comissão de PLR. Um acerto democrático pode resultar na liberação dos valores depositados em juízo.

## Feliz Natal! Próspero Ano Novo!

*“Por um momento, esquecemos os afazeres cotidianos, o peso da existência trabalhosa, as tensões entre familiares e amigos e nos irmanamos na alegre comensalidade. Comensalidade significa comer juntos ao redor da mesma mesa (“mensa”) como se fazia outrora: todos da família se reuniam, conversavam, comiam e bebiam à mesa, pais, filhos e filhas.*

(...)

*A singularidade do ser humano, à diferença dos animais, é reunir os alimentos, distribuí-los entre todos, começando pelos mais novos e pelos idosos e depois entre todos.*

(...)

*A comensalidade supõe a cooperação e a solidariedade de uns para com os outros.”*

**Leonardo Boff.**

**Que o espírito coletivo e solidário,  
tradição do verdadeiro sindicalismo,  
marque o próximo ano!**

## CLiNiMON

3851.5362

CENTRO CLÍNICO DO TRABALHADOR

*Você sabia que é importante levar seu filho ao pediatra mesmo quando ele está saudável?*

*Esse acompanhamento é chamado de puericultura e tem o objetivo de conferir como anda o desenvolvimento da criança.*

**AGENDE HORÁRIO NA CLINICOM**, a clínica do Sindicato dos Metalúrgicos de João Monlevade

# Negociação com Grupo 19 continua depois do Natal, na terça-feira

O Sime, que, tradicionalmente, não demonstra disposição para negociar e se abrir às reivindicações dos trabalhadores, deixou em mesa, no último dia 18, a contraproposta de 1,63% para todas as faixas salariais.

Esse percentual é o da inflação acumulada nos último 12 meses

até outubro deste ano, mas os patrões querem que o índice seja aplicado aos salários só a partir de dezembro.

No mais, o Sime quer implantar o banco de horas, mas sem respeitar os valores de cálculo de horas extras da atual Convenção Coletiva. Pela contraposta

patronal, para efeito de compensação as horas extras seriam calculadas a 20%.

Já de PLR, o Sime se esquivou: só discute fora da Convenção.

Nova reunião está agendada para 26/12, às 8h30. Recado que não envelhece:

**MOBILIZAÇÃO JÁ!!!**

## BURRICE SEM TAMANHO

No TL2, a chefia resolveu estimular o pessoal com a utilização de um quadro demonstrativo de desempenho das turmas: para cada nível de produtividade, um símbolo.

Assim, para o melhor desempenho, como símbolo um carro Honda Civic. Já para o pior, uma... carroça puxada por burros.

Os trabalhadores da área se sentiram ofendidos e não gostaram nada da bela inteligência que colocou os equinos para simbolizar a baixa produtividade. Ok, pode-se argumentar que a ideia era associar com diferentes graus de velocidade: do carro potente à carroça. Mas, como está no ditado popular, de boas intenções o inferno está cheio.

*Obs: o uso do quadro teve vida curta.*

## DESVIO DE FINALIDADE

Câmeras destinadas a monitorar equipamentos e corrigir processos têm tido sua finalidade desviada: é o que tem acontecido no Alto Forno, onde um chefe tem utilizado essas câmeras com objetivo bem distinto: perseguir trabalhadores e registrar supostos motivos para punições. De acordo com companheiros, esse chefe chega ao cúmulo de ir à Usina fora de seu horário, até de madrugada, só para perseguição a trabalhadores operacionais e supervisores! Com essa prática irregular, esse senhor desrespeita o maior patrimônio da Usina: os trabalhadores.

Em tempo: na Laminação também tem esse abuso.

## DESVIOS DE 3º GRAU

### Oficina de Guias do TL1 -

Conforme denúncias, na oficina de guias o desvio de finalidade de recursos também campeia. E com um agravante: um chefe imediato passou a deixar celular e controle remoto (instrumentos de trabalho) sob comando de um trabalhador amigo dele.

Para os demais, esse escolhido especial do chefe é um verdadeiro amigo da onça: usa o celular para registrar supostas irregularidades cometidas por companheiros e faz “delação premiada” com frequência. Como tem a senha de acesso ao computador da área, pode navegar pelo histórico de gravações em busca de “irregularidades” para compor seu relatório.

Esse AMIGO DO CHEFE tem sido agraciado com regalias. De acordo com informações passadas ao Sindicato, o chefe imediato já chegou a mudar esse seu amigo de letra para ele aproveitar feriado que deveria ser aproveitado por outro trabalhador.

Em caso de ausências, ainda segundo as mesmas denúncias, o chefe exige atestado de seus subordinados, mas não de seu amigo especial.

Mais: todos no local devem satisfação a esse AMIGO DO CHEFE.

Sentindo-se desrespeitados, companheiros da área pedem que a empresa dê um basta a esses absurdos.